

如何加强人力资源管理提升经济效益

张宇

(山东能源集团山东新阳能源有限公司 山东 济南 251401)

摘要:在市场经济体制深化改革的背景之下,针对企业的经营管理工作而言,越来越关注人力资源管理工作的相关内容,希望通过人力资源管理水平的提升使人力资源的潜能和价值得到充分的挖掘,进而为企业经济效益的提升奠定坚实基础。因此,需要高度重视人力资源管理的各项注意事项和要点内容,并且在实践的过程中进一步优化人力资源管理制度,进而为企业经济效益和社会效益的提升提供必要的保障。结合这样的情况,本文重点分析企业人力资源管理的重要作用以及人力资源管理的实施策略等相关内容,希望本文的分析能够为企业经济效益的提升提供一定参考。

关键词:人力资源管理;经济效益;重要作用;实施策略

【DOI】10.12293/j.issn.1671-2226.2022.19.058

1引言

针对人力资源管理而言,主要指的是在企业的经营管理和组织管理过程中,确保人力资源得到相对应的管理和规划,通过工作分析规划,人才选拔,招聘,绩效考评,薪酬管理,员工激励等一系列相关手段来有序进行,进而提升劳动生产效率,为企业经营管理目标的有效落实提供必要的保障。在人力资源管理过程中,需要高度重视人与人之间关系的调整,确保人和事有效配合,进而使人力资源得到有效开发和利用,使人的潜力得到充分挖掘,进而使人的积极性、主动性和创造性得到激发调动,以此为企业工作效率和经济效益的提升提供必要条件。据此,有必要重点探讨人力资源管理的实施策略等相关内容,进而推动企业经济效益的提升。

2企业人力资源管理的重要作用

2.1针对人力资源进行整合和管理。在企业的人力资源管理过程中,可以通过人力资源的规划,招聘录用和整合等相关工作,确保人力资源能够实现协调共事,和睦相处,进而获得群体认同,这对于人力资源的整合和价值的挖掘利用有着关键性的作用。在现代人力资源管理过程中,更加关注企业组织管理过程中人的作用和效能,因此在人力资源的整合和优化挖掘利用的过程中,可以使群体之间的人际关系更加和谐,确保组织中人和组织实现更基础性的沟通和交流,有效化解矛盾,进而在资源整合和功能优化的基础之上确保人力资源的潜能和价值得到充分的挖掘和利用,进而为企业人才优势和核心竞争力的提升提供必要保障。

2.2充分具备激励作用。在企业人力资源管理过程

中,需要充分结合员工的具体需求,以及对于组织所做出的贡献而进行相对应的奖励和报酬,通过这种方式可以进一步体现出人力资源的管理和激励凝聚作用。人力资源管理所呈现出的激励功能,也是人力资源管理环节的核心表现和关键内容,在激励的过程中可以有针对性的结合员工的具体工作绩效实现针对性的考评和优化完善,并且为其提供更精准更切实可行的工资奖励和福利。要注重做好员工的绩效考核和评估判断工作,并且和相对应的福利和工资需要进行针对性的挂钩,通过该项激励功能和人力资源管理作用的呈现,使员工的工作热情、工作积极性主动性得到充分地激发和调动,进而使员工的满意感和归属感得到显著增强,这对于劳动生产率的提升和劳动积极性有效性的增强,有着十分关键的作用。与此同时也可以进一步有效强化组织和企事业单位的绩效和整体发展水平,进而为其实现可持续发展奠定基础。

2.3呈现出良好的调控作用。在企业的人力资源管理过程中,针对员工进行更科学可行的动态公平的管理和计划调动,这样可以更集中有效地控制和调整人力资源管理职能,在具体的操作过程中可以通过调控作用的有效强化,对于员工的绩效进行相对应的考评和优化完善,在素质评估以及绩效审核方面体现出良好的调控价值和综合作用。与此同时,也要以相对应的考评成绩和评估结果为基准,对于员工进行相对应的精准动态的管理和控制,例如,对员工进行针对性的调动,晋升,奖惩,离退,解雇等相关内容,进而更充分体现出人力资源的调控和优化配置功能,这对于人力资源的整体的利用有着关键性的价值。

科学理论

2.4呈现出科学可行的培训和开发价值。在人力资源管理过程中,需要着重针对人力资源的实际情况进行充分的了解,然后精准有效地进行培训和开发,以此体现出人力资源的更大效用。在广义层面上来,看对于人力资源进行管理过程中,可以对人力资源的质量数量进行相对应的开发,确保人力资源在数量方面得到有效开发,在宏观层面针对性地调整和优化人口政策,在人口迁移方面体现出开发规划的效能。对于企业来说,在人力资源的开发培训等相关方面体现出招聘保持和人力资源综合价值的体现,在人力资源的质量开发和培训过程中,可以充分确保员工的素质和技能能够得到相对应的培养,进而发挥其潜能,使其价值得到充分的体现。同时也要在员工自我价值实现的基础之上,进一步体现出企业共同价值的实现,在个人的开发计划的制定和培训机制的优化落实等相关方面进一步体现出培训效果,不断地强化和优化培训制度,考核机制开发规划的落实等,在各个方面有效加强,进而通过更切实可行的人力资源培训和开发方法,使员工的积极性主动性和创造性得到充分地激发和调动,进而为企业劳动生产率的提升提供必要的保障,同时也可以在人力资源优化配置的过程中体现出高效化的开发利用和培训,使劳动效能得到显著提升,确保各个方面融合配合,进而形成更加系统完善的人力资源管理体系。

3加强人力资源管理提升经济效益的实施策略

要想确保企业的人力资源管理工作能够得到优化和完善,提升管理水平,为企业经济效益的提升提供必要的保障,要充分贯彻落实以人为本的基本原则,使人才的潜能和价值得到充分的挖掘,这样才能为企业经济效益的提升提供必要的人力保障。同时通过人力资源的开发和应用,使人才优势和价值得到充分体现,这样才能使企业有最为强大的核心竞争力,进而在自我的经济效益方面得到质的提升。具体来说可以从以下几个方面落实相关实施策略:

3.1从根本上有效制定更为精准完善的人力资源规划。在针对人力资源进行管理的过程中,着重做好人力资源管理规划等相关工作,这是必要前提,也是根本要求。要制定出更为系统完善的人力资源规划目标是规划内容,符合相对应的人力资源开发要求和既定标准,在人力资源的各类需求,例如,技能学历,训练经验,体能等方面都要符合相对的要求和标准,同时要根

据企业的发展目标和战略,着重针对组织中的各个职务岗位的相关任务性质进行充分的明确。要做出具体详细的要求,进而确保人力资源管理部门能够在招聘,选拔,考核,培训等相关方面有必要的根据和支持,进而确保各项工作能够在实践的过程中有效落实,使人力资源的潜能和价值得到更深入地挖掘。与此同时也可以通过人力资源管理规划的有效优化和完善,并且在实践的过程中充分落实,以此体现出相关人力资源的招聘体系,优化和完善效果。同时要在报酬和绩效评估体系方面体现出综合价值,进而为人力资源规划水平的提升奠定基础。

3.2切实做好人力资源的培训教育。在企业的经营发展过程中,要充分结合一线生产部门的具体岗位要求和设计战略需要,进一步开展更切实可行的培训和教育,从根本上提高员工的创新能力,创新水平,在综合性能方面体现出应有的价值。同时也要匹配更加系统完善的教育培训体系,进而使教育培训形成制度化体系化和完善化,同时也要在员工培训教育投资方面有效加强,进而从根本上满足企业的经济发展需要,同时也要充分满足员工的职业生涯规划需求,在个人的能力方面不断地提升,在培训教育的过程中是相关人力资源得到不断地成长和进步,这对于企业后续的发展和综合效能的体现起到巨大的推动作用。

3.3着重优化和完善人力资源成长管理机制。在人力资源管理过程中要充分结合市场经济体制的具体要求,构建与之相对应的更为系统完善的员工发展成长和人力资源管理体制,确保人力资源在成长进步方面有相对应的规范和保障。要充分做好员工的调研和分析论证工作,结合员工的具体情况进行针对性分类化管理,进而从根本上培养高质量高素质的领导人才经营管理人才,技术人才和技术工人等,以此在更大程度上满足企业的经营管理和生产发展需要。同时也要在人力资源成长方面为其提供必要的支持,有效做好规划,在个人职业生涯规划方面,体现出创新性针对性和可行性,要充分贯彻落实以人为本的用人理念和管理体制,确保相关人员可以具备应有的创新意识和创新能力,在绩效考核和创新支持方面要体现出应有的管理效能,使人力资源得到更有效地成长和进步。同时鼓励创业,创新鼓励竞争在良性的竞争环境下,使人力资源的企业能得到最大程度地挖掘,进而为其不断成长

科学理论

进步和完成相关人才培养目标提供必要支持。

3.4有针对性的建立和落实人力资源奖励机制。在人力资源的管理和开发利用过程中,要想使其价值得到充分体现为企业经济效益的提升提供必要保障。在人力资源奖励机制方面要不断的优化和完善,在奖励机制以及相关激励措施方面有效落实,这是现代人力资源管理中十分关键的内容。特别是在知识经济时代背景之下,进一步有效培养和强化知识型员工,并且在企业员工体系中使其比例进一步增大,这对于企业利润的提升和经济效益的增长都有着十分关键的作用。在企业的人力资源激励机制的优化和落实过程中,要从根本上有效满足员工的个人需求,与此同时也要从根本上有效把握相关激励因素,着重做好员工的调研和分析工作,充分做好沟通交流,对员工的内在需求和客观需要进行充分的分析和有效掌握,进而使员工的收入待遇和岗位业绩贡献有效匹配,实现有效对接。同时进一步鼓励和支持技术管理等生产要素的参与收入分配,以此使员工的积极性、主动性和创造性得到激发和调动,进而为企业经济效益的提升提供必要条件。在企业的经济发展和人力资源开发方面,可以实现同步的推进和双丰收,这对于员工的培养质量,培训效率的提升,有着关键性的作用,同时为企业的可持续发展提供必要的人力支撑。

3.5针对人力资源进行科学合理的配置和优化。在企业的经营管理过程中,要想使自身的经济效益得到显著提升,在人力资源的设计和优化配置方面也要有效加强,从根本上发挥人力资源的能力支持作用,使其充分具备应有的资质和效能,在员工的智慧能力等方面充分的提升,全面地利用,兼顾每一个个人和群体的整体素质,进而确保整体的人力资源的结构不断的优化和完善,取长补短,优势互补,进而使企业在人力资源方面不断的改进完善,处于最佳的状态,激发和调动员工的创造性和积极性,使其综合效能得到更充分的体现。在人力资源优化配置的过程中,为企业人力资源管理水平的提升和经济效益的增长奠定更为坚实的基础,同时也使企业有更大的核心竞争力,在竞争日益激烈的市场环境中可以站稳脚跟,有持续发展的动能。

4结束语

通过上面的剖析,我们能够充分看出,在当前市

场需求瞬息万变、市场竞争压力日益增大的背景之下,针对企业来说,在经营管理过程中需要高度重视人力资源管理的相关内容,对于人力资源管理的重要性和必要性都要有充分明确的认知和了解,同时也要在实践的过程中以人力资源管理为着手点,进一步强化人力资源管理的效能和价值,使人力资源的综合效能得到更充分的体现,并且在人力资源管理制度运行机制,激励制度和人力资源匹配等方面有效加强,同步推进,以此使人力资源的综合价值得到激发和调动,这对于企业的经济效益,社会效益的提升和可持续发展水平的增强都有着关键性的作用。因此,在实践的过程中要落实各项要点,从多个方面、多个角度协同推进,进而充分促进企业经济效益的提升和可持续发展效能的体现。

参考文献

- [1]饶蓝.企业变革型领导行为对人力资源管理的驱动——以华为为例[J].现代商贸工业,2021,42(1):77-79.
- [2]张珈宁.事业单位人力资源管理中的绩效管理策略[J].现代商贸工业,2021,42(1):80-81.
- [3]高姗姗.浅谈员工关系管理在人力资源管理中的应用价值及管理方法[J].中国集体经济,2021(1):126-128.
- [4]刘虹.员工关系管理在人力资源管理中的重要性[J].中外企业家,2020,0(7):123-124.
- [5]赵曙明,孙秀丽.中小企业CEO变革型领导行为、战略人力资源管理与企业绩效--HRM能力的调节作用[J].南开管理评论,2016,19(5):66-76.
- [6]翟雨,杨锦秀.新型职业农民培育政策实施效果研究——基于四川省农业与农民的双视角[J].中国西部,2020,0(1):39-47.
- [7]唐慧珍.市场化改革背景下环卫单位人力资源管理中的绩效优化方案[J].商业文化,2021(4):74-75.
- [8]赵建源.从现代人力资源战略管理角度解析事业单位人事管理思路构架实践[J].财经界,2020(17):255-256.
- [9]张凯,陈锐.媒体融合条件下人力资源管理的现状与应对策略——以行业报社为例[J].新闻研究导刊,2020,11(13):255-256.