

# 国有企业思想政治工作创新模式解析

郭志敏

(霍州煤电新闻中心 山西 霍州 031400)

**摘要:**在国有企业发展的阶段中,思想政治工作是否科学、覆盖率是否广泛直接影响到企业的综合发展能力。在企业发展的阶段需要做好思想政治工作方案的优化,要将各种新方法新模式应用到实践工作中来,如此才能够将思想政治工作达到国有企业发展的要求。因此,为了能够对国有企业思想政治工作创新模式有更为全面的了解,文章结合实际在论述工作创新必要性的同时,对当前国有企业政治工作的现状进行探讨,最后对企业思想政治工作的创新要点进行研究,希望通过论述后能够给该领域的工作人员提供参考。

**关键词:**国有企业;思想政治;工作现状;创新模式

**【DOI】**10.12293/j.issn.1671-2226.2022.10.034

## 引言

在我国市场经济体制发展中,经济模式发生很大的变化,对于我国经济与社会的发展产生巨大的影响。特别是作为市场主体的各个公司、单位,都在顺应时代发展的趋势,积极的创新、改革,使用先进理念指导企业的发展,实现全面改革。基于此,企业要想保持高速发展,就必须突破传统理念的限制,不断的创新与改革,以实现高质量的发展。

### 1国有企业思想政治工作创新的必要性

#### 1.1思想政治工作是精神堡垒

国有企业在长期发展中,思想政治都是极为重要的工作,对于党风廉政建设起到决定性的作用。当前我国正处于实现经济发展变革的阶段,很多市场主体都面临着巨大的发展压力。在这种发展形势下,国有企业的员工对于经济效益的关注度日益提高,或者重视自身的合理利益,对于企业发展的信心不足,这些都是非常错误的思想,如果无法转变员工的思想意识,必然会导致企业凝聚力下降,给企业的长远发展造成不利影响。而思想政治工作的创新,就能够扭转企业面临的这一局面,让企业发展保持高速进行,促进上级管理者和基层员工有良好的沟通,解决企业发展中的各项问题,避免企业内部存在不良之风,给企业发展提供坚强的支持,还能够抵御外部文化的冲击和影响。因此,国有企业的思想政治工作能够在企业中建设坚强的精神堡垒,给企业的高水平发展带来新的动力。

#### 1.2间接性提高企业的经济收入

现代社会高速发展的阶段,市场中的各种企业对于经济的发展都产生积极的作用,尤其是国有企业,对于社会发展有着不可磨灭的作用。要想保证国有企业实现长远、健康地发展,进行思想政治工作的创新就显得非常的重要,可以充分的挖掘企业内部的潜力,促进企业综合实力的提升。在企业经济效益不断提升的情况下,思想政治工作的开展有着极为重要的作用。利用

思想政治工作创新,突破传统观念的限制,创设新思维、新模式,才能促进企业全面发展,对于社会进步产生积极的作用。

### 2国有企业思想政治工作的现状

#### 2.1坚持以经济建设为指导的重要方针

随着我国改革开放基本国策的全面实施,我国总体经济水平处于平稳发展的趋势,在这个发展的时期中,市场中各个企业都发挥着重要的作用。对于企业来说,日常经营工作是重点,而经济建设则是核心,只有全面落实思想政治工作,才能保证企业有足够的动力,发挥出引领和带动作用。思想政治工作顺利实施中,必须秉承经济建设的方针与理念,这是符合我国国情的,与社会发展是相符的,对于精神文明建设有重要的价值和意义。

#### 2.2工作机制比较完善

经济全球一体化的高速发展,很多行业和企业都面临着巨大的竞争压力,同时也有发展机遇,这就使得市场环境变得异常复杂,企业生存变得更加艰难。对于国有企业来说,思想政治工作的有序组织进行,让企业的凝聚力、向心力得到提升,转变以往企业固有的管理模式,促进工作效率和思想的提升。在这种发展趋势下,国有企业必须加强思想政治管理,建立完善的工作机制,让工作顺利的实施,推动企业的高水平发展。

#### 2.3工作机构相对完善

目前很多国有企业已经逐步的认识到思想政治工作是极为重要的,在工作中取得了一定的成绩,很多企业已经建设完善的工作机构,尤其是思想政治工作人员的配置,日趋完善,工作水平和能力也在不断地提升,突破以往工作的限制,促进改革与发展的顺利实施。

### 3国有企业中思想政治工作问题

#### 3.1工作队伍弱小

有些国有企业的思想政治工作团队并不够强大,经过分析发现,这是因为工作人员的性质有一定特殊

## 科学发展

性。有些单位并不认为思想政治工作是至关重要的,导致人们认识上存在很大的偏差,不能有效的解决和处理存在的问题。还有一些思想政治工作人员的素质水平较低,知识结构老化,年龄较大,不能充分的接受新鲜事物和思想,造成国有企业的思想政治工作开展效果比较差,对于企业的发展造成不利的影响。比如对于年龄偏大的工作人员来说,其工作中不会在积极学习新知识,而是利用自己的经验开展工作,思想工作的水平较低。

### 3.2 工作的方式过于陈旧

现代社会处于高速发展的阶段,而国有企业的思想政治工作却没有紧随时代的步伐做出改变,导致工作比较落后,无法真正的满足员工工作的需要。有些企业的思想政治工作依然是传统的工作模式,直接套用以往的工作文件,或者组织一些简单的学习会议,员工们的工作积极性比较差,被动接受让他们比较疲惫,所以给工作效果造成不利的影响。

### 3.3 思想政治工作更加复杂化

当前社会发展迅速,很多不良思想充斥在人们的面前,尤其是互联网技术的发展,网络传播速度加快,一些负面信息通过网络影响着每个人,如果企业员工思想意识不够坚定,受到外部因素的毒害和影响,责任心下降,工作积极性不足,甚至还会存在享乐主义、拜金主义的思想,或者极端个人主义,极大地影响工作的效果。一旦这种思想没有及时纠正,造成行为上的过激,会产生严重的影响,给社会安全、团结、和谐发展环境产生负面作用。

## 4 国有企业思想政治工作的创新模式

### 4.1 思想政治工作中典型示范新模式

国有企业的发展中,会有很多先进典型和事例,比如一些先进劳模,在思想政治工作中可以展开针对性的工作,对于一些表现优异的人进行全方位的宣传,让劳模精神对于每个员工产生较大的影响。思想政治工作的开展,就要是引领劳模的风尚,积极有效地宣传大公无私的奉献精神,让员工具备较高的责任心。从另外一个角度出发,还要让员工具备较高的服务意思,树立全心全意为人民服务的理念,促进凝聚力的提升,员工保持较高的觉悟。由此可见,通过典范的力量做好员工引导是极为有必要的,进行针对性地宣传,让员工学习榜样的精神,进一步提高思想政治水平,为企业和谐发展做出贡献。

### 4.2 思想政治工作使用“以人为本”的新思想

国有企业的管理者不能将企业和员工放在对立的位置,而是要坚持以人为本的思想观念,在国有企业内部,任何人都是平等的,保持良好的沟通和交流是进行各项工作的基础。在做出重大决策之后,应该及时发布

相关的信息,体现出民主的精神,还要做好宣传的工作,从而保证思想政治工作顺利的实施,员工思想教育也能发挥出应有的作用。

思想政治工作者要对员工表现出充分的关心,尤其是涉及到一些员工根本利益的事件,必须站在员工这一边,了解员工的思想、需求,尽自己最大的能力帮助员工,解决员工面临的困难,员工也能够深深的感受到企业对于自己的付出,更好愿意投入到工作,为企业发展、个人进步而不断的努力。员工如果存在工作与生活的困难,企业要从员工的角度出发,解决员工面临的问题,员工也会更加愿意投入到工作中。比如组织员工体检,确保身体健康;组织一些文体、旅游活动,丰富员工日常生活,还能够增强凝聚力,提高团队精神意识。只有如此,国有企业内部才会形成一股绳,增强荣誉感与责任心。

### 4.3 完善思想模式,建立制度规范

随着现代科学技术的全面发展,互联网领域取得很大的成绩,对于社会各个层面多有深深地影响,所以国有企业必须充分利用互联网技术,改革工作模式和方法。就目前来说,国有企业的思想政治工作必须意识到不足,结合时代发展的需要,摒弃传统落后的思维方式,尤其是一些不适合企业发展的模式,必须要及时抛弃,以免给企业的发展带来不利的影响。企业要转变思想模式,形成完善的制度管理体系,有效约束企业的员工,保证思想工作可以顺利的实施,还要不断的创新,顺应市场发展的规律,通过现代化的新媒体以及信息化技术探索出更好的思想政治工作新模式。基于此,国有企业的思想政治工作人员必须要以时代发展作为根本,在新时期发展之下有序组织落实各项思想政治工作。首先需要拓宽思路,符合时代发展的需求,有较高的创新意识,保持观念上的创新,才能更好的实现思想政治工作的有效创新。只有观念创新,才能摒弃传统落后理念,开阔视野,接纳新鲜事物,实现全面的发展。现代社会高速发展,企业通过改制的方式实现充足,职工的收入发生很大的变化,职工之间的差距也在加大,而有些职工会直接下岗,这就使得人们的思想意识发生很大的变化,如果还是采用传统落后的思维模式和管理理念,必然难以适应当前社会发展需要。因此,国有企业的思想政治工作必须要完善思想模式,建立科学合理的管理制度体系,约束各级人员的思想和行为,从而提高工作水平,为国有企业发展注入新的活力和动力。

### 4.4 使用信息技术到思想政治工作中

国有企业思想政治工作模式的创新,包含工作载体以及形式的创新,这就需要国有企业的思想政治工作者要以时代发展为根本,充分地利用先进的信息化技术、网络技术展开公布,比如建设企业网站,设置网

## 科学发展

络培训系统,也可以建设高水平的思想政治工作平台,思想传播以及工作的顺利开展。员工也能够对企业发展有充分的了解,动态化掌握企业的信息,从而有效地扩大企业思想政治工作范围,每个员工都能够积极参与到企业管理实际中,促进员工素质提高,对企业的发展产生积极的作用。

### 4.5加强企业文化建设工作

国有企业的发展壮大中,应该重视企业文化的创立与宣传。对于任何企业来说,企业文化都是重要的引领作用,是企业核心竞争力,对于提高企业的凝聚力、向心力有着极为重要的作用,保证思想政治工作顺利地进行,发挥出思想工作的引领性作用。国有企业思想政治工作的开展必须在了解市场环境、企业发展情况的基础之上进行,重视企业文化和宣传,让更多的新思想融入到思想政治工作中,激发出员工工作的积极性,宣传先进事迹,让员工有自主创新意识,更好地宣传企业文化,对于思想政治工作的顺利开展起到积极作用。

### 4.6坚持内容创新和形式创新的辩证统一

思想政治工作必须不断的创新,更新工作内容和方式。从内容创新方面出发分析,重点做好理念教育,体现出核心的引导作用,紧随时代发展趋势做好各项工作,对企业的发展起到指引性的作用,丰富和创新思想政治工作模式。从实际应用效果分析,思想政治工作内容和形式创新要从下述几点出发:一是围绕思想政治工作中心深化教育。二是以时代发展为基础进行全面的思想政治工作,提高科学化、标准化水平。三是贴近群众生活,关注员工的需求,从而更好地提高工作效率。思想政治工作形式的创新就是要以全新的载体开展工作,只要是能够准确、有效地进行思想政治工作都必须应用到实际中,更好地提高工作效率和水平。以新时代发展趋势为出发点,更好的应对新形势的变化,从而提高思想政治的水平 and 效果。针对于工作特点创新工作模式,提高工作水平和效果。此外,还要吸收和使用当前先进经验,让思想政治工作创新更加顺利地进行。内容服务于模式,而科学有效的形式对于思想政治工作的全面展开有积极的作用。但是不管是内容创新还是形式创新,都必须要以国有企业思想政治工作为核心进行,了解员工思想和变化,为工作效果的提升奠定基础。

### 4.7完善组织机构

国有企业是市场经济的重要组成部分,对于引领社会的发展存在重要的意义,所以我们要正视思想政治工作的创新,任何工作都要围绕人民利益、社会发展为核心展开,才能更好地提高工作效率。归根结底,国有企业的思想政治工作是人开展的工作,所以建

设完善的管理机构,配置合格的人员对于企业的思想政治工作的顺利实施有重要的影响,也是企业保持长远发展的动力。国有企业顺应时代的发展,建立完善的管理制度体系,约束员工的行为,改变员工思想,保证思想政治工作能够顺利地进行。培养一支高水平、能打硬仗的思想政治工作团队,发挥出引导和带领的作用。选拔德才兼备的中青年干部,体现出引导性作用,在中层的业务骨干中,推行“一岗双责”的制度,既要懂经营、懂管理,还要做好思想政治工作,让员工在工作能力、思想意识方面都有所提升,任何工作都能够有效落实,建设高水平的发展团队,从而提高员工工作效率和水平。在制度建设中,落实奖惩制度也是非常必要的,对于各级员工进行公平、公正的考核,并且及时奖励有益的员工,还要在企业不断发展中不断创新、完善管理制度。企业的思想政治工作面对的对象是全体职工,不断探索新的模式,才能让思想政治工作保持创新性,给思想政治工作提供新的发展活力,国有企业的发展有源源不断的动力,竞争力不断提升,企业员工凝聚力较高,确保企业各项工作顺利实施,实现综合效益的提升。

## 5结语

综上所述,国有企业对于现代社会发展有重要影响,也是市场经济不可获取的一部分,而国有企业的思想政治工作对于企业发展有重要的影响,这就需要企业从实际情况出发,保持思想政治工作的创新性,让先进思想、观念、工作模式能够应用到企业的实际中,员工有先进的思想意识,能够积极投入到各项工作中,真正的提高工作水平,企业保持较高的活力,实现企业健康、稳定的发展,对于现代社会发展都会产生积极的作用。

## 参考文献

- [1]张海萍.企业思想政治工作如何围绕企业经济开展工作[J].企业文化(中旬刊).2020,(3).174-175.
- [2]王君博.市场经济条件下企业思想政治工作的创新研究[J].科技资讯.2021,(6).113-115.
- [3]付宗海.市场经济条件下企业思想工作的创新趋势探究[J].赤子.2019,(25).21.
- [4]张丽秀.试论市场经济条件下企业思想政治工作创新发展模式[J].经营者.2019,(6).138.
- [5]夏琳峰.电力企业党建思想政治工作的精细化管理研究[J].百科论坛电子杂志.2019,(4).665-666.

## 作者简介

郭志敏(1987.12——)男,山西长治人,2011年6月毕业于湖南科技学院,广播电视新闻学专业,本科,现为政工师。